



DINO DŽANKOVIĆ

INTERIM RECRUITER

www.dzankovic.nl



NAAM	Džanković	GEBOORTEDATUM	16 april 1975
VOORNAAM	Dino	GEBOORTEPLAATS	Amsterdam
TELEFOONNUMMER	06 159 00 009	NATIONALITEIT	Nederlandse
E-MAILADRES	dino@finders.nl	BURGERLIJKE STAAT	Gehuwd
WEBSITE	www.dzankovic.nl	RIJBEWIJS	B

PERSOONLIJK PROFIEL

Een volwaardig gespreks- en sparringpartner door een combinatie van onder andere inlevingsvermogen, oprechte interesse en ruime ervaring binnen de arbeidsbemiddeling. Een goede kennis van de arbeidsmarkt en de nieuwste online search technieken om de juiste mensen voor uw vaca-

tures te vinden. U kunt dan denken aan Boolean Search, LinkedIn Search en het inzetten van Social Media. Februari 2011 ben ik gestart met Finders, van waaruit ik mij beschikbaar stel als Interim Corporate Recruiter.



OPLEIDINGEN

HBO Toerisme (diploma '96)
HES Amsterdam (CE '94)
HAVO (diploma '93)

INTERVIEWTECHNIEKEN

Lominger ('11)
DISC theorie ('08)
STAR/Competentiegericht ('07)

CERTIFICATEN

PAPI 3 ('07 en '15)
LinkedIn Corporate Recruiter
Expert ('12)

WERKERVARING

10/2016 - heden RIJKSWATERSTAAT

INTERIM CORPORATE RECRUITER

Rijkswaterstaat werkt aan droge voeten, schoon en voldoende water en aan de vlotte en veilige doorstroming van verkeer.

Als interim recruiter trok ik professionals aan om voornamelijk technische vacatures in te vullen voor de diensten 'Grote Projecten en Onderhoud', 'Programma's Projecten en Onderhoud' en de regio's NN, WNN en WNZ. Met oog voor kwaliteit en efficiency pak ik hiervoor het totale recruitment-proces op.



Resultaten: Bij aanvang verantwoordelijk geweest voor alle vacatures bij "GPO", om vervolgens mijn bijdrage te leveren aan de transitie naar domeingericht werven. Technische vacatures binnen 5 diensten (landelijk/regionaal) was mijn gebied. Bijna 200 vacatures ingevuld, waaronder onder andere Adviseurs (WTB, E, IA, inkoop, Planning, Financieel en Risico), Projectmanagers, Technisch Managers, Contractmanagers, Managers Projectbeheersing en Assetmanagers. Maar ook bijvoorbeeld HR adviseurs, communicatieadviseurs, controllers, financieel specialisten en managementondersteuners.

1/2015 - 10/2016 ABN AMRO

INTERIM CORPORATE RECRUITER IT

ABN AMRO is een all-round Nederlandse bank met een internationale dienstverlening. Het doel van mijn opdracht was het aantrekken van professionals voor IT Services. Dit konden zowel interne als externe professionals zijn.

Vanwege een reorganisatie en verandering van de functie (inhoudelijke werkzaamheden en benodigde competenties), ontstonden er 130+ vacatures voor Application Maintenance Specialists- en Experts. Ik was volledig verantwoordelijk voor de coördinatie van het project, het managen van de business als het invullen van de vacatures.

Resultaten: Alle 130+ vacatures ingevuld binnen 7 maanden. Voor dit project was een periode van 12 maanden uitgetrokken.

8/2015 - 1/2016 ACHMEA

INTERIM CORPORATE RECRUITER

Achmea is een van de grootste financiële dienstverleners van Nederland. Het doel van mijn werkzaamheden was het aantrekken van professionals

De recruiters hadden gezamenlijk 33 vacatures die enorm drukten op hun vacatureload. Door deze vacatures was het voor de recruiters in mindere

voor de diverse Achmea divisies en organisaties; "project stuwmeer". Dit konden zowel interne als externe professionals zijn.

mate mogelijk om alle managers de juiste aandacht te geven. Daarnaast hield men onvoldoende tijd over om zich bezig te houden met doelgroepgericht werven. Dit waren complexe vacatures die langer dan drie maanden open stonden. Mijn opdracht hield concreet in, deze vacatures invullen binnen 4 maanden of deze sluiten aan het einde van het jaar.

Resultaten: 29 vacatures ingevuld, 4 vacatures gesloten

1/2015 - 1/2016 BAYER NEDERLAND

INTERIM CORPORATE RECRUITER

Bayer is een wereldwijd opererende onderneming met kernactiviteiten op het gebied van gezondheid, landbouw en hoogwaardige materialen. Het doel van mijn opdracht was het aantrekken van professionals voor de healthcare, crops science en materials science afdelingen bij Bayer. Dit konden zowel interne als externe professionals zijn.

De toenemende werkzaamheden van de HR Businesspartners, maakte dat men niet de juiste aandacht kon geven aan de werving. Hiervoor werd ik aangetrokken. Belangrijk was het aantrekken van de juiste professionals, het borgen van het recruitmentproces binnen de organisatie en om de inzet van werving en selectiebureaus te beperken.

Resultaten: De HR Businesspartners volledig ontlast m.b.t. de werving van kandidaten, contacten met werving en selectiebureaus en coördinatie van de interviews, het recruitmentproces geborgd binnen de organisatie, 50+ vacatures ingevuld (MarCom, Sales, Farma, Finance, ICT), de inzet van werving en selectiebureaus verminderd (3 kandidaten).

5/2013 - 1/2015 ABN AMRO

INTERIM CORPORATE RECRUITER

ABN AMRO is een all-round Nederlandse bank met een internationale dienstverlening. Het doel van mijn opdracht was het aantrekken van professionals voor de Retail en Private Banking tak van de bank. Dit konden zowel interne als externe professionals zijn.

Vanwege een enorme toename aan vacatures werd een deel van de portefeuille van een recruiter aan mij gegeven. Ik werd verantwoordelijk voor alle dochterondernemingen van ABN AMRO. Niet veel later werden hier de hoofdkantoor functies en de rollen binnen de bankkantoren aan toegevoegd. Ook was ik betrokken bij het LEAN inrichten van de recruitment afdeling dmv Customer Excellence.

Resultaten: Bijgedragen aan een LEAN recruitment afdeling, 120+ vacatures ingevuld (MarCom, Finance, Retail, functieniveau 9 en hoger).

"Hij is proactief en continu gericht op ontwikkeling en verbetering."

1/2013 - 5/2013 DTG

INTERIM CORPORATE RECRUITER

DTG is het leidende online mediabedrijf van Nederland, met 160.000 klanten. Het doel van mijn opdracht was het inrichten van een Recruitmentproces en het aantrekken van professionals voor de organisatie. Daarnaast speelde ik een coördinerende rol met betrekking tot de interne sollicitaties.

Vanwege een onderbezetting op de Recruitmentafdeling en de behoefte om de werving anders in te zetten, was het zaak om het Recruitmentproces anders in te richten. Ook was ik aangesloten bij de arbeidsmarktcommunicatie en het inrichten van de nieuwe werkenbij website. Daarnaast was mijn focus het aantrekken van Sales en Marketing professionals binnen de organisatie.

Resultaten: Het recruitmentproces ingericht en geïmplementeerd, 35+ vacatures ingevuld (Accountmanagers Binnen -en Buitendienst, Accountmanagers Major Accounts, Salesmanagers/Teamleiders, Campaign Managers, Online Marketeers).

4/2011 - 1/2013


EMERSON PROCESS MANAGEMENT

INTERIM CORPORATE RECRUITER


Emerson Process Management is wereldwijd marktleider op het gebied van procesautomatisering. Het doel van mijn opdracht was het inrichten van een Recruitmentproces en het aantrekken van professionals voor de organisatie. Daarnaast speelde ik een coördinerende rol met betrekking tot de interne sollicitaties.

Omdat Emerson niet van plan is een recruiter aan te nemen, wilde men een zo efficiënt mogelijk recruitmentproces voor afdeling HR. Los van het bedenken van een efficiënt proces, was het van belang om draagvlak te creëren voor dit proces bij de lijn, omdat men gewend was om het zelf te doen. Daarnaast verantwoordelijk voor het aantrekken van professionals binnen de procesautomatisering (zowel vaste medewerkers als contractors) door middel van het gebruik van Social Media en door middel van het vergaren, managen en opbouwen van een goede relatie met leveranciers.

Resultaten: Het recruitmentproces ingericht en geïmplementeerd, 70+ vacatures ingevuld (Commerciële, Technische, en IT functies), goede preferred suppliers aangesloten bij de organisatie en duidelijke afspraken gemaakt.



"Professioneel, pro-actief, innovatief en resultaatgericht zijn kenmerken die Dino als Recruiter kenmerken"



"Dino is een Recruitment professional 'pur sang'."

2/2011 - heden FINDERS

INTERIM CORPORATE RECRUITER

Vanaf februari 2011 begonnen met Finders. Vanuit Finders stel ik mij beschikbaar voor interim recruitment opdrachten.

"He was able to fill open positions in a short time frame with good people, even for positions which were open for a long time."

6/2010 - 1/2011

YOEP EXECUTIVE SEARCH

RESOURCE MANAGER / HEADHUNTER

Yoep BV is een intermediair binnen de arbeidsbemiddeling, van oorsprong een detacheerder. Het doel was het opzetten van een werving en selectietak met focus op ICT.

Mede verantwoordelijk voor het opzetten van een W&S tak binnen Yoep BV. Sterke nadruk ligt op het gebruik van Social Media (LinkedIn, Twitter, Facebook, Hyves etc.) om ICT personeel en opdrachtgevers te werven.

Resultaten: Gedegen netwerk opgebouwd, ICT professionals geplaatst bij opdrachtgevers.

1/2010 - 6/2010 HAUTE EQUIPE

SENIOR CORPORATE RECRUITER

Haute Equipe is toonaangevend adviesbureau voor tactische en operationele vraagstukken op het gebied van financiën, informatie- en procesmanagement bij overheids- en onderwijsinstellingen in Nederland. Het doel was het inrichten van een Recruitmentproces en het aantrekken van professionals voor de organisatie.

Verantwoordelijk voor het opzetten van een recruitmentafdeling alsmede creëren van draagvlak binnen de lijn. Daarnaast verantwoordelijk voor de instroom van nieuwe medewerkers (financieel adviseurs) en ZZP-ers door middel van Social Media, jobboards en externe bureaus.

Resultaten: De basis gelegd voor een goede afdeling (procedures etc.), financieel adviseurs geworven, database met ruim 120 ZZP-ers aangelegd, gedegen netwerk opgebouwd.

4/2006 - 1/2010

MANPOWER NEDERLAND BV

SENIOR CORPORATE RECRUITER

Manpower is een internationale HR dienstverlener. Het doel was het vervullen van alle corporate vacatures binnen mijn regio.

Verantwoordelijk voor de werving en selectie van intern personeel. Gebruik werd gemaakt van jobboards, referral, advertenties en social media. De selectie bestond uit een sollicitatiegesprek (STAR), de PAPI (persoonlijkheidstest), capaciteitentest en rollenspel (assessor).



"Hij zegt wat hij doet en doet wat hij zegt."

Resultaten: Alle vacatures ingevuld, digitaliseren van de afdeling, bedenken en implementeren van een ander en efficiënt recruitmentproces. Prijzen gewonnen voor het beste team ("Team best Practice") en de prijs ontvangen voor uitzonderlijke individuele prestaties ("Gold Member"). Vier jaar op rij een uitstekende beoordeling. PAPI gecertificeerd.

10/2008 - 10/2009 ING

INTERIM CORPORATE RECRUITER

/ INTERIM INHOUSE POOLMANAGER

(TIJDENS MIJN DIENSTVERBAND BIJ MANPOWER)

Het doel was het op -en afbouwen van afdeling Call Beleggen in verband met de verhuizing van alle callcenter afdelingen.

Het aannemen en dagelijks aansturen van medewerkers, terugdringen van ziekteverzuim en verloop, vergroten van commerciële resultaten en verbeteren van processen.

Resultaten:

40 medewerkers aangenomen, ziekteverzuim teruggedrongen naar 1,4%, verloop voornamelijk teruggedrongen naar gewenst verloop.

11/2004 - 4/2006 ALEXANDER CALDER ARBEIDSINTEGRATIE

REÏNTEGRATIECONSULENT / JOB-HUNTER

/ VERZUIMCOÖRDINATOR

Werkzaamheden van A tot Z met betrekking tot het plaatsen van mensen met een uitkering. Waaronder sollicitatiebegeleiding, het geven van diverse trainingen en het plegen van acquisitie.

Resultaten:

Tallose werkzoekenden geplaatst/begeleid naar werk (ook mensen met een ruime afstand tot de arbeidsmarkt).

7/2003 - 11/2004

OLYMPIA UITZENDBUREAU

UNITMANAGER

Alle werkzaamheden die verricht dienen te worden op een uitzendbureau, waaronder acquisitie, relatiebeheer, administratie en het vinden en spreken van kandidaten. In mijn rol als unitmanager lag de nadruk op het uitbouwen van het klantenbestand en zo de uren/omzet.

Resultaten:

Mede verantwoordelijk voor het financieel gezond maken van de vestiging.

7/2000 - 7/2003

CONSOLID BV

SENIOR INTERCEDENT

Alle werkzaamheden die verricht dienen te worden op een uitzendbureau, waaronder acquisitie, relatiebeheer, administratie en het vinden en spreken van kandidaten. In mijn rol als senior lag de nadruk op relatiebeheer.

Resultaten:

Bulk aanname van beveiligingsbeambten, binden van de klant.

9/1997 - 7/2000 SECEUROP NEDERLAND

SECURITY CHECK BV (HEDEN: TRIGION)

RECRUITER / SELECTEUR EN HIGH RISK FLIGHT AGENT

Recruiter/Selecteur: Het afnemen van sollicitatiegesprekken en het vertegenwoordigen van de organisatie op beurzen. High Risk Flight Agent: Veiligheidsonderzoek aan lichaam en kleding van vliegende passagiers en het profielen (afnemen veiligheidsinterview) van de passagiers.

Resultaten:

Bulk aanname van beveiligingsbeambten.
